

## EQUIPO DEL AREA DE VOLUNTARIADO Y PARTICIPACIÓN DE CEAR

En CEAR el equipo del Área de Voluntariado y participación está formado por un grupo de personas dedicadas con vocación y convicción a todo lo relacionado con el voluntariado y la participación ciudadana en la entidad.

En cada territorio con sede o delegación hay una persona técnica/responsable de voluntariado y una coordinadora estatal de voluntariado en Sede Central.

Queremos:

- impulsar un voluntariado social entendido como ciudadanía crítica, comprometida, transformadora, responsable.
- continuar siendo un medio, un cauce, para que los-as ciudadanos-as puedan participar solidaria y activamente en la defensa de los derechos de las personas refugiadas.
- Facilitar, generar, impulsar y promover esa participación como uno de los grandes retos identitarios de la entidad.
- Gestionar de manera integral el proceso y ciclo del voluntariado en aspectos como:
  - La promoción, para animar a ser y realizar voluntariado. Presencia en plataformas como la Plataforma del voluntariado de España (PVE), FEVOCAM, así como en redes, espacios y webs específicas.
  - La información, organizándose reuniones y sesiones informativas mensuales para las personas que están interesadas en el voluntariado de CEAR, y así conocernos, informarnos mutuamente, compartir motivaciones que hacen querer ser voluntario-a y avanzar en las posibilidades más concretas y posible incorporación al voluntariado de la entidad.
  - La decisión y selección, con incorporación regular y organizada, acogida de las personas voluntarias, incorporación a los equipos de las áreas y programas, ampliando la atención a personas refugiadas. Esa selección y decisión final consensuada se hace a través de contacto personal con las personas encargadas del área de voluntariado en cada delegación-territorio o con la coordinadora estatal de voluntariado en la Sede Central
  - El seguimiento del voluntariado y coordinación con las áreas donde están integradas las personas voluntarias, y así poder planificar, organizar, evaluar y mejorar la participación .



- El registro y gestión integral de las personas voluntarias, realizando los cumplimientos legales derivados **de la Ley 45/201, de 14 de octubre, de voluntariado** , entre otros en lo referente al Seguro obligatorio.y resto de documentación.
- La formación como un aspecto fundamental se desarrolla según el Plan de Formación del voluntariado de CEAR a través de un itinerario con una Formación general – inicial en un curso en el comienzo, y una Formación en jornadas temáticas-especializadas, cuando se precise o sea interesante.
- Generación y diversificación de procesos de referencia, como el **Encuentro Estatal Anual de Voluntariado de CEAR** que reúne a un importante número de personas voluntarias de todas las delegaciones de la organización como un espacio único que permite el debate, conocimiento mutuo, intercambio de experiencias y opiniones, todo ello con propuestas participativas y dinámicas. El último en su 22 edición ha tenido lugar en formato mixto: presencial en Buitrago de Lozoya (Madrid) y online en octubre 2022.
- La comunicación, envío de información, contacto personal constante con las personas voluntarias, como tarea fundamental de compartir, intercambiar opiniones, trabajos, iniciativas, acciones, etc
- El impulso y desarrollo del boletín de y para las personas voluntarias VOCEAR, como un espacio de creación de opinión y conocimiento..
- La participación .
  - o fomentándola en los equipos de trabajo donde se integran las personas voluntarias,
  - o apoyando la de la Asamblea, a través de las tres personas voluntarias de CEAR que elegidas, son las representantes del voluntariado en ese órgano..
  - o dinamizándola en las actividades-propuestas de movilización social y denuncia.
- CEAR tiene como marco **el Código-Guía sobre Ética y Voluntariado de las entidades pertenecientes a la Plataforma del voluntariado de España (PVE)**
- Conocimiento y escucha de la opinión de las personas mediante una encuesta anual que permite mejorar y fortalecer.
- Elaboración de proyectos y materiales de promoción de voluntariado, de formación, de participación
- Desarrollo de todos los procesos atendiendo al Sello de calidad en la gestión del voluntariado Certificado de Calidad AENOR bajo la Norma UNE EN ISO 9001:2015.